



# FIETSPLAN, FIETSLEASE OF GEWOON ALLEBEI?

Zo interessant is NFP Fietslease naast het fiscale fietsplan via FiscFree®

# Een verrassende combinatie

We gaan er voor het gemak vanuit dat je al een fietsplan via FiscFree® voor je medewerkers hebt. Top, dan doe je het goed! Hiermee laat je als werkgever namelijk zien dat je geeft om je medewerkers. Je wilt dat ze vitaal blijven, dat ze zich duurzaam kunnen voortbewegen en dat ze zich hierin financieel en moreel ondersteund voelen. Tegenwoordig hoort dat allemaal ook bij een aantrekkelijke werkgever.

Maar kan het nog beter? En zo ja, hoe dan? Wij vertellen je graag iets meer over fietslease als aanvullende fiscale fietsregeling naast je bestaande fietsplan. Want wist je al dat deze twee regelingen elkaar kunnen versterken?

## In het kort: hoe werkt fietslease?

Bij fietslease leest de werkgever de fiets en stelt deze aan de medewerker ter beschikking. De medewerker hoeft de fiets dus niet zelf te kopen en mag er onbeperkt privé gebruik van maken. Voor dit privégebruik betaalt de medewerker alleen een bijtelling via zijn inkomstenbelasting. De hoogte van deze bijtelling is 7% over de catalogusprijs van de fiets.

## Fietslease valt buiten de WKR

Voor je huidige fietsplan geldt dat de aanschaf van fietsen door medewerkers binnen de WKR valt (ten laste van de vrije ruimte). Dat geldt dus niet voor fietslease. Voor fietslease is sinds 2020 een vereenvoudigde fiscale regeling van kracht waarbij de kosten van de leasefiets buiten de WKR vallen. Daarom is het voor iedere werkgever mogelijk om een fietsleaseregeling aan te bieden. Ook een eventuele werkgeversbijdrage valt buiten de WKR. Dus mocht je als werkgever (tijdelijk) geen vrije ruimte meer tot je beschikking hebben, dan kan je dus alsnog een fiets van de zaak aanbieden!

# Fietslease hoeft de werkgever niets te kosten

De werkgever heeft verschillende financiële opties om fietslease aan te bieden:

- werkgever betaalt de kosten van de leasetermijnen.
- de kosten van de leasetermijnen worden gedeeld tussen medewerker en werkgever.
- medewerker betaalt alle kosten van de leasetermijnen met zijn brutoloon en heeft daardoor gemiddeld 40% belastingvoordeel.

De werkgever ontwerpt zelf de leaseregeling; de leasefiets hoeft de werkgever in principe niets te kosten!

## Waarom fietslease naast je bestaande fietsplan aanbieden?

Wat zijn nu de voordelen voor de medewerker? Heel simpel, door beide regelingen naast elkaar aan te bieden **kan de medewerker zijn eigen keuze maken**: kopen of leasen. Wedden dat ze daar blij mee zijn! Kiest de medewerker voor leasen, dan is ook het onderhoud, verzekering en pechhulp inbegrepen. Na het einde van de looptijd kan de fiets door de medewerker voordelig worden overgenomen of levert hij de fiets in en bestelt weer een nieuwe. In de praktijk zien we dat duurdere elektrische fietsen en speedpedelecs vaak via fietslease worden aangeschaft.

Voordelen voor jou als werkgever: **je bent zo nóg aantrekkelijker voor medewerkers**. Zeker in deze krappe arbeidsmarkt kan een fietsleaseregeling een 'over de streep trekker' zijn. Kies je als werkgever ervoor dat medewerker alle kosten voor de leasetermijnen via zijn brutoloon betaalt, heeft de medewerker een fiscaal voordeel en kost het jou als werkgever niets; je bespaart zelfs op de sociale lasten! **Ook medewerkers die niet mee kunnen doen aan het fietsplan** hebben via fietslease ook de mogelijkheid om in het bezit te komen van een fiets met belastingvoordeel.

## Reiskostenvergoeding?

Aanvullend is het goed om te weten dat je als werkgever de onbelaste reiskostenvergoeding kan blijven uitkeren in combinatie met de leasefiets. Alleen voor woon-werkkilometers die de medewerker met de leasefiets aflegt, heeft hij geen recht op deze onbelaste reiskostenvergoeding.

# Dit is waarom steeds meer werkgevers beide regelingen via ons aanbieden

- De fiets is **de meest gewaardeerde secundaire arbeidsvoorwaarde** in Nederland en past dus bijzonder goed bij de aandacht voor aantrekkelijk werkgeverschap.
- De fiets past uitstekend bij **actuele HR-thema's** zoals de aandacht voor vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en de aandacht voor duurzaamheid.
- Alle medewerkers komen in aanmerking voor een leasefiets! Dus ook als ze een leaseauto, privéauto of OV-kaart hebben!
- Het aanbieden van NFP Fietslease naast je fiscale fietsregeling via FiscFree® versterkt elkaar! Het biedt extra kansen om je nog meer als een **aantrekkelijke werkgever** te profileren door de keuze die je medewerkers biedt tussen fiscaal aantrekkelijk een fiets kopen of deze te leasen.
- NFP Fietslease biedt **keuze uit verschillende contracttermijnen** (12, 24, 36 of 48 maanden) plus een Flex-variant.
- Bepaal zelf de voorwaarden, waarna wij geheel **kosteloos** de opzet, uitvoering en ondersteuning voor onze rekening te nemen.
- Een vertrouwd gevoel: NFP Groep heeft **al meer dan 25 jaar** verstand van fietsen naar het werk!

## Wat betekent werken met NFP Fietslease?

Zoals je van ons gewend bent, is het werken met NFP Fietslease ook heel gemakkelijk voor jou als werkgever en natuurlijk voor je medewerkers.

Wij helpen je het maken van een zo aantrekkelijk mogelijke fietsleaseregeling voor jouw organisatie, op basis van jouw specifieke wensen en onze ervaringen bij andere werkgevers. Omdat het hele proces digitaal verloopt, hoef je de aanvragen van medewerkers alleen maar te accorderen en worden de gemaakte afspraken met de medewerker automatisch vastgelegd. Heel simpel!

Hebben je medewerkers vragen over fietslease? Deze hoef je niet zelf te beantwoorden. Onze klantenservice beantwoordt alle vragen!

## Wij komen graag met je in contact!

Wil je meer weten over NFP Fietslease of een gratis demo? Neem dan contact met ons op. Bel ons op (0513) 64 06 28 of stuur een e-mail naar [info@nfp.nl](mailto:info@nfp.nl).